1.人力资源管理的外部环境因素包括政府、国内外经济环境、劳动力市场环境、组织的地理位置等。

2.劳动安全不属于人力资源管理活动。

3.人力资源管理的内部环境因素包括企业战略、目标、组织文化、领导的风格与经验，组织的地理位置等。

4.人才租赁是我国近年来出现的一种派生的人才服务项目，它指用人单位根据自己的工作实际需要，向人才中介组织提出所需人才的标准条件和工资、福利待遇，人才中介组织通过查询自己的人才库、向社会招聘等方式搜索符合条件的人才，经严格挑选，把人才派往用人单位工作的服务方式。