###### ****二.单选题 (共30题,150.0分）****

**1.职工因工伤残被鉴定为一至四级，应当退出生产、工作岗位，支付一次性伤残抚恤金的标准为（ ）个月的本人标准工资**

**A、 12**

**B、 20**

**C、 24**

**D、 22**

**2.非因劳动者本人原因造成单位停工、停业的，在一个工资支付周期内，用人单位应当（ ）**

**A、 按照提供正常劳动支付劳动者工资**

**B、 按照双方新约定的标准支付**

**C、 按最低支付**

**D、 按最低工资的70%**

**3.职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的停工留薪期一般不超过（ ）个月**

**A、 60**

**B、 24**

**C、 12**

**D、 10**

**4.劳动者发生事故伤害或者被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自发生之日或者被诊断鉴定为职业病之日起（ ）日内向劳动保障行政部门提出工伤认定申请**

**A、 30**

**B、 10**

**C、 60**

**D、 15**

**5.劳动者患病或非因工负伤，在病休期间，用人单位支付的病假工资不得低于当地最低工资的（ ）**

**A、 70%**

**B、 80%**

**C、 50%**

**D、 30%**

**6.交通、铁路、邮电、航空等工作性质特殊、需连续作业的职工，适合（ ）的工作时间**

**A、 计件工作时间**

**B、 不定时工作时间**

**C、 综合计算工作时间**

**D、 标准工作时间**

**7.（ ）信息载体具有亲切感和双向沟通的优势。**

**A、 表单**

**B、 通报**

**C、 刊物**

**D、 例会制度**

**8.企业民主管理制度的两种形式是（ ）**

**A、 职工大会和集体合同**

**B、 职工代表大会制度与平等协商制度**

**C、 劳动合同和集体合同**

**D、 平等协商和集体合同**

**9.对事关职工切身权利的重大事项，如工资、劳动安全卫生等做出同意或否决，是职工代表大会的（ ）**

**A、 审议建议权**

**B、 审议通过权**

**C、 审议决定权**

**D、 评议监督权**

**10.企业职工行使民主管理的基本形式是（ ）**

**A、 民主协商制度**

**B、 职工会议**

**C、 职工代表大会制度**

**D、 工会**

**11.在一定的生产技术水平和组织条件下，企业制定的劳动者完成单位合格产品或工作所需要的劳动消耗量标准，称为（ ）**

**A、 劳动定额**

**B、 生产技术标准**

**C、 操作量标准**

**D、 定额标准**

**12.反映工种、工序、岗位之间的关系，上下层次之间的连接配合属于（ ）**

**A、 、岗位规则**

**B、 协作规则**

**C、 组织规则**

**D、 、定额规则**

**13.企业依据自身的实际情况制定企业机构的设置和配备，各类人员的数量界限，称为（ ）**

**A、 定员规则**

**B、 定额规则**

**C、 岗位规则**

**D、 组织规则**

**14.以下不是内部劳动规则的特点的是（ ）**

**A、 制定主体的特定性**

**B、 企业和劳动者共同的行为规范**

**C、 企业经营权和职工民主管理权相结合的产物**

**D、 内部劳动规则是由用人单位和劳动者协商一致订立的**

**15.企业违反集体合同，应当（ ）**

**A、 承担法律责任**

**B、 承担道义上的责任**

**C、 直接按照劳动合同的规定承担责任**

**D、 重新签订集体合同**

**16.集体合同签订后的（ ）天内报送县级以上政府劳动行政部门审查**

**A、 15天内**

**B、 10天内**

**C、 10天后**

**D、 20天**

**17.如果企业没有建立工会组织，劳动者一方的签约人，须由（ ）以上职工的同意。**

**A、 1/2**

**B、 1/3**

**C、 2/3**

**D、 、全部**

**18.有关集体合同有效期限、解释、变更等内容，在（ ）条款中规定。**

**A、 、劳动条件标准部分**

**B、 一般性规定**

**C、 过渡性规定**

**D、 、其他规定**

**19.集体合同的期限是（ ）**

**A、 2年**

**B、 3年**

**C、 、1-3年**

**D、 3-5年**

**20.集体合同所具有的自身特征，有（ ）**

**A、 、主体平等性**

**B、 、工会或劳动者代表职工一方与企业签订**

**C、 、意思表示一致**

**D、 、合法性和法律约束性**

**21.集体合同是（ ）**

**A、 约定要式合同**

**B、 非要式合同**

**C、 法定要式合同**

**D、 口头合同**

**22.（ ）是用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训等事项，通过集体协商签订的书面协议**

**A、 劳动合同**

**B、 专项协议**

**C、 集体协议**

**D、 集体合同**

**23.以下关系劳动法律关系的表述错误的是（ ）**

**A、 劳动法律关系是以国家强制力作为保障手段的社会关系**

**B、 强行性规范而形成的劳动法律关系受到国家法律强制力的直接保障**

**C、 任意性规范形成的劳动法律关系的内容不受国家强制力保障**

**D、 雇主和雇员在劳动法律关系中，即是权利主体，又是义务主体**

**24.以下关于劳动合同的表述错误的是（ ）**

**A、 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利义务关系的协议**

**B、 劳动合同的订立的目的是在劳动者和用人单位之间建立劳动法律关系**

**C、 劳动合同的履行中，劳动者必须参加到用人单位的劳动组织中去，担任一定的职务**

**D、 劳动合同是劳动关系当事人自愿制定的，只要双方自主自愿就可以，不以法律为依据**

**25.劳动法律法规的基本特点是（ ）**

**A、 体现国家意志**

**B、 非强制性**

**C、 非国家意志性**

**D、 群众性**

**26.在企业劳动关系的几种调整方式中，（ ）体现了雇主的意志。**

**A、 、民主管理制度**

**B、 企业内部劳动规则**

**C、 劳动合同**

**D、 劳动争议处理制度**

**27.劳动关系由利益一体型向利益协调型转变过程发展最突出、变化最大的是（ ）**

**A、 不同群体在利益上维持均衡**

**B、 、各群体应将各自的利益追求限定在双方继续合作的程度之内**

**C、 、劳动关系双方作为利益主体，被独立和区别开来。**

**D、 、劳动关系多元化**

**28.劳动关系转化为劳动法律关系后，如出现一方违约行为则劳动法对劳动关系进行调整，这是劳动法的第（ ）次调整。**

**A、 、第一**

**B、 、第二**

**C、 第三**

**D、 、第四**

**29.下列（ ）属于劳动法律事件**

**A、 违约行为**

**B、 仲裁行为**

**C、 企业破产**

**D、 签订合同**

**30.劳动法律关系的内容是（ ）。**

**A、 、企业、个体经济组织**

**B、 、双务关系**

**C、 国家的强制力**

**D、 权利和义务**