###### ****一.多选题 (共24题,120.0分）****

**1.内部选拔的缺点是（ ）**

**A、 容易出现不公正现象**

**B、 容易抑制创新**

**C、 带来新思想、新方法**

**D、 树立新的形象**

**E、 有利于招聘一流人才**

**2.外部招蓦的不足有（ ）**

**A、 筛选难度大**

**B、 进入角色慢**

**C、 招蓦成本大**

**D、 决策风险大**

**E、 影响内部员工的积极性**

**3.关于借助中介，下列说法正确的是（ ）**

**A、 各类人才交流中心、职业介绍所、劳动力就业服务中心等中介机构**

**B、 中介机构承担着双重角色，既为单位择人，也为求职者择业**

**C、 借助中介机构，单位与求职者均可获得大量的信息，同时也可传播各自的信息**

**D、 中介机构通过定期或不定期地举行交流会，使得供需双方面对面地进行商谈，缩短了招聘与应聘的时间**

**E、 是外部招聘的方法之一**

**4.下列属于网络招聘优点的是（ ）**

**A、 成本较低**

**B、 选择余地大，涉及范围广**

**C、 方便快捷**

**D、 不受时间和地点限制**

**E、 使求职申请书、简历等重要资料的存储、分类、处理和检索更加便捷和规范。**

**5.笔试的优点是（ ）**

**A、 增加对知识、技能、能力考察信度与郊度**

**B、 筛选效率高**

**C、 成绩客观**

**D、 考察工作态度、品德修养等能力**

**6.简历的客观内容包括（ ）**

**A、 个人信息**

**B、 受教育经历**

**C、 对本人描述**

**D、 个人成绩**

**E、 对自己的个性描述**

**7.筛选申请表相对于简历的特殊地方在于（ ）**

**A、 判断应聘者的态度**

**B、 判断逻辑性**

**C、 关注与职业相关的问题**

**D、 注明可疑之处**

**E、 分析申请表结构**

**8.为了提高笔试的有效性，应做到（ ）**

**A、 命题是否恰当**

**B、 测试应聘者的基础知识和素质能力**

**C、 确定评阅计分规划**

**D、 判断应聘者的岗位适应性**

**E、 阅卷及成绩复核**

**9.下列属于面试中应聘者目标的是（ ）**

**A、 希望被公平对待**

**B、 决定是否愿意到该单位工作**

**C、 创造融洽的会谈气氛**

**D、 充分了解自己所关心的问题**

**E、 有充分的时间向考官说明自己具备的条件**

**10.面试前的准备工作有（ ）**

**A、 确定面试的目的**

**B、 设计面试问题**

**C、 选择面试类型**

**D、 确定面试的时间和地点**

**E、 详细了解应聘者的资料**

**11.关于结构化面试，以下说法正确的是（ ）**

**A、 对应聘者按不同标准进行**

**B、 漫谈式的**

**C、 便于分析，减少主观性**

**D、 随意性大**

**E、 效率高**

**12.劳动环境优化所涉及的因素包括（ ）**

**A、 照明与色彩**

**B、 噪声**

**C、 温度和湿度**

**D、 绿化**

**E、 办公桌安排**

**13.心理测试包括（ ）类型。**

**A、 人格测试**

**B、 兴趣测试**

**C、 能力测试**

**D、 气质测试**

**14.能力测试分为（ ）**

**A、 普通能力倾向测试**

**B、 心理能力测试**

**C、 特殊能力测试**

**D、 心理运动机能测试**

**E、 心理运动能力测试**

**15.情景模拟测试分为（ ）**

**A、 事务处理能力**

**B、 行政工作能力**

**C、 组织领导能力**

**D、 语言表述能力测试**

**16.情景模拟测试最常用的方法是（ ）**

**A、 决策模拟竞赛法**

**B、 无领导小组讨论法**

**C、 公文处理模拟法**

**D、 案例分析法**

**17.情景模拟测试适合于招聘（ ）**

**A、 服务员**

**B、 管理人员**

**C、 销售人员**

**D、 事务性人员**

**E、 工程技术人员**

**18.人员录用的主要策略有（ ）**

**A、 补偿式**

**B、 多重淘汰式**

**C、 结合式**

**D、 择优录用式**

**E、 比较录用式**

**19.以下说活正确的是（ ）**

**A、 劳务外派与引进属于国际劳务合作的两种形式**

**B、 劳务外派是通过技术设备获取报酬的一种商业行为**

**C、 劳务外派分公派和民间间两种类型**

**D、 劳务外派是解决我国劳动力就业问题的重要途径**

**E、 劳务外派与引进是作为生产要素的劳动力的国际流动**

**20.人员配置的原理有（ ）**

**A、 要素有用原理**

**B、 能位对应原理**

**C、 互补增值原理**

**D、 动态适应原理**

**E、 弹性冗余原理**

**21.（ ）情况下，需要组成作业组**

**A、 生产作业需工人共同来完成**

**B、 看管大型复杂的设备**

**C、 工人间的工作彼此密切相关**

**D、 为了便于管理和相互交流**

**E、 为了加强工作联系**

**22.工作地组织的基本内容（ ）**

**A、 合理装备和布置工作地**

**B、 保持工作地的正常秩序和良好的工作环境**

**C、 正确组织工作地的供应和服务工作**

**D、 有利于工作的身心健康**

**E、 减少体力消耗，缩短辅助作业时间**

**23.做好劳动环境的优化，应从（ ）方面来做**

**A、 照明与色彩**

**B、 噪声**

**C、 温度与湿度**

**D、 绿化**

**E、 增强人们环境保护意识**

**24.四班三运转制的优点是（ ）**

**A、 人休设备不休，提高设备利用率**

**B、 缩短工人的工作时间**

**C、 减少工人连续上夜班的时间**

**D、 增加工人学习技术的时间**

**E、 有利于在现有厂房设备条件下，增加用工量，为社会提供更多的就业岗位**